

"Az egész életen át tartó tanulás
(lifelong learning) jogi keretei a munka
világában, különös tekintettel a
munkaviszonyra"

készülő tanulmánykötet bemutatása

Előadók: Kiss Bettina Boglárka, Rácz Ildikó

A kutatás alapjai

- Igazságügyi Minisztérium: „A jogászképzés színvonalának emelését célzó programok” keretében megvalósuló kutatás
- 2016. augusztustól, várható lezárás: 2017. április 30.
- A résztvevők köre igen széles skálát fed le
- Egyéni kutatómunka, műhely- és kéziratviták

A kutatás indokoltsága, célkitűzései

- Flexicurity, lifelong learning központi szerepe
- LLL megvalósulásának lehetőségei a versenyszféra munkajogában, valamint a szociális jogban
- Támogató és akadályozó jogi tényezők, egyéb befolyásoló faktorok feltárása
- Javaslatok megfogalmazása

Hipotézis

- A hatályos – különösképpen munka- és szociális jogi – szabályozási keretrendszer – a látványos szakpolitikai ígérvények és várakozások ellenére – kevésbé hatékonyan, célirányosan, korszerűen és koordináltan támogatja az élethosszig tartó tanulás átfogó ideáját.
- A kutatás fel kívánja tárni ennek okait, kereteit és – adott esetben – javaslatokat kíván kikristályosítani.

Módszertan

- LLL munkaerő-piaci szempontú vizsgálata
- „Risk sharing”, kockázاتمegosztás szemlélete: LLL, mint élelciklus kockázat terhe hogyan optimalizálható, korszerűsíthető
- A kutatás felépítés integratív szemléletű, mind tudományos, mind személyzeti összetételben

Vizsgálati tárgykörök I.

- I.1. Az élethosszig tartó tanulást támogató nemzetközi munkajogi szabályozási tapasztalatok. A munkahelyi képzés szerepe az élethosszig tartó tanulásban.
(Dr. habil. Kun Attila egyetemi docens, PhD)
- I.2. Az élethosszig tartó tanulás finanszírozásának innovatív megoldásai, különös tekintettel az egyéni tanulási folyószámlák gondolatára.
(dr. Rácz Ildikó, PhD hallgató)

Vizsgálati tárgykörök II.

- II.1. Az élethosszig tartó tanulás munkajogi vonatkozásai a hatályos szabályozás tükrében.
(dr. Konta Éva Mercédesz tanársegéd, PhD hallgató)
- II.2. A tanulmányi szerződés.
(dr. Rácz Ildikó, PhD hallgató)
- II.3. A bírói gyakorlat és az élethosszig tartó tanulás (minőségi csere, teljesítményalapú felmondás, szakmai alkalmatlanság stb.).
(dr. Kiss Bettina Boglárka, PhD hallgató)
- II.4. A szakmai gyakorlat jogi keretei: a tanulószereződés és a hallgatói munkaszerződés.
(Németh András, joghallgató)

Vizsgálati tárgykörök III.

- III.1. A szociális partnerek, a kollektív munkajog, illetve a vállalati szociális felelősségvállalás (CSR) szerepe az élethosszig tartó tanulás kapcsán.
(Dr. habil. Kun Attila egyetemi docens, PhD)
- III.2. Az európai és transznacionális szociális párbeszéd; kollektív alku szerepe az egész életen át tartó tanulás stratégiáinak megalkotásában (legjobb gyakorlatok).
(dr. Kiss Bettina Boglárka, PhD hallgató)
- III.3. A munkahelyi képzések humán erőforrás menedzsment szempontjai (munkajogi perspektívából).
(dr. Konta Éva Mercédesz tanársegéd, PhD hallgató)
- III.4. Az élethosszig tartó tanulás innovatív vállalati gyakorlatai példák tükrében (különös tekintettel az OTP LLL gyakorlatára). (Fejér Annamária Márta, joghallgató)

Vizsgálati tárgykörök IV.

- IV.1. A szakképzési és felnőttképzési rendszer és az ezekhez kapcsolódó támogatások bemutatása az élethosszig tartó tanulás tükrében.
(Dr. habil. Homicskó Árpád Olivér egyetemi docens, PhD)
- IV.2. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök szerepe az élethosszig tartó tanulásban.
(Dr. habil. Homicskó Árpád Olivér egyetemi docens, PhD)

Eredmények kirajzolódása

- Egyre inkább nem egy pontszerű beavatkozásra, hanem egy **életciklus alapú megközelítésre** van szükség
- Nélkülözhetetlen a hangsúlyeltolódás a munkáltató-specifikus készségektől a **transzverzális** (hordozható) **készségek** felé
- A **képzéshez való jog** érvényesülésének vizsgálata: mennyiben lehet alanyi jogi természetű ezen jog
- **Kockázat-megosztási logika**, vagyis kik (mely felek) viselik a képzésekkel járó költségeket, milyen modellek léteznek, mindezekben a magyar munkajogi szabályozás és a munkajogi reformok mennyire vannak jelen, lehettek fel.



Köszönjük a megtisztelő figyelmet!