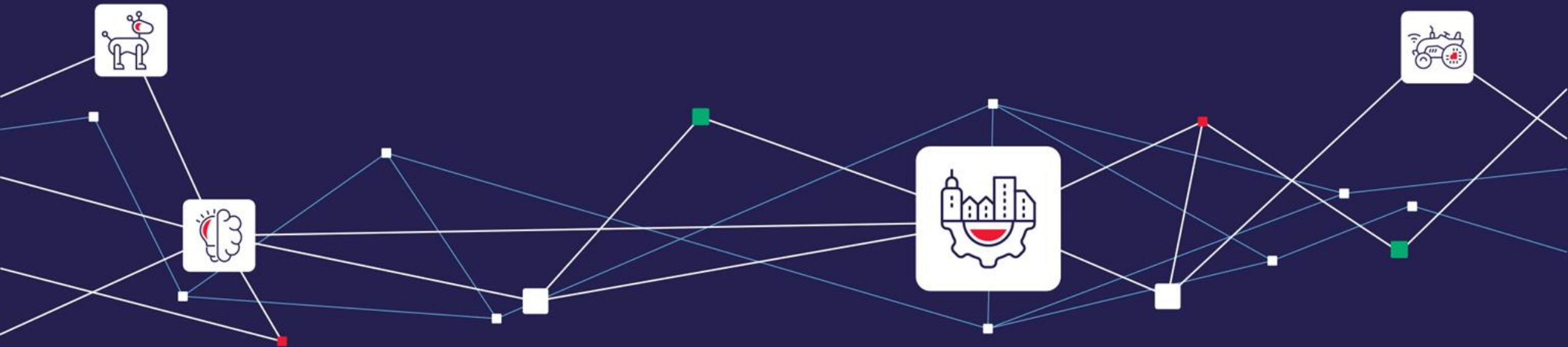


# Új trendek a tanúsításban

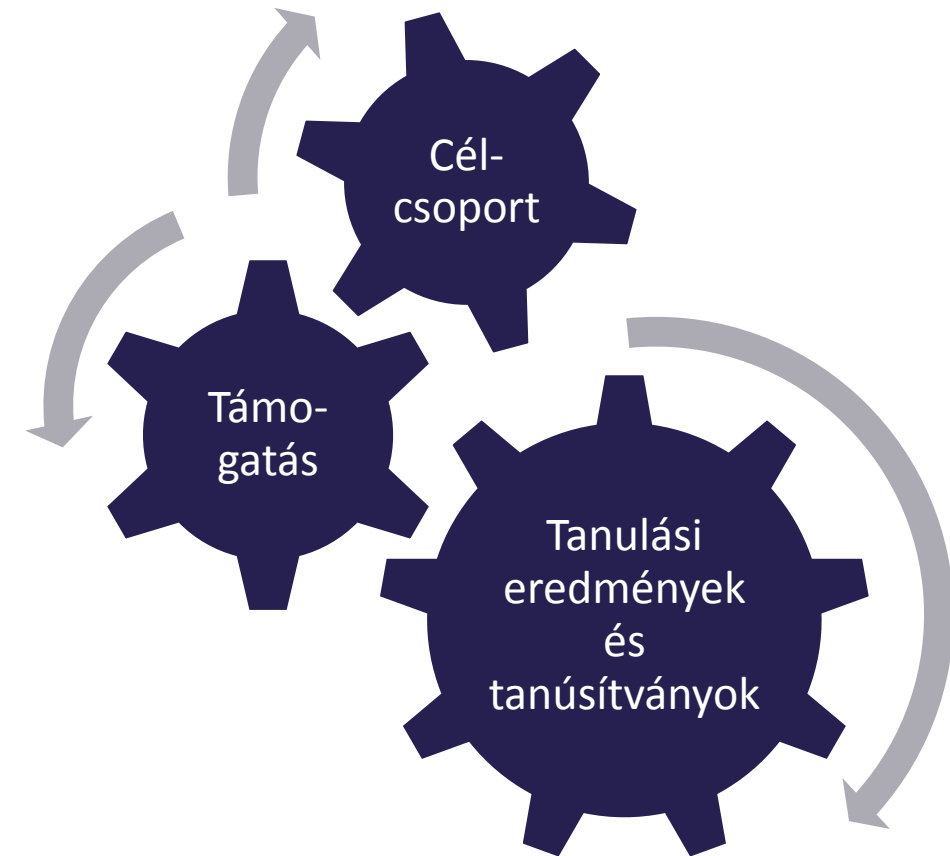
Szlamka Erzsébet, szenior szakértő, Digitális Kompetencia Divízió

2022. június 8.



# Kihívások, amelyek a képzésben való részvételt befolyásolják

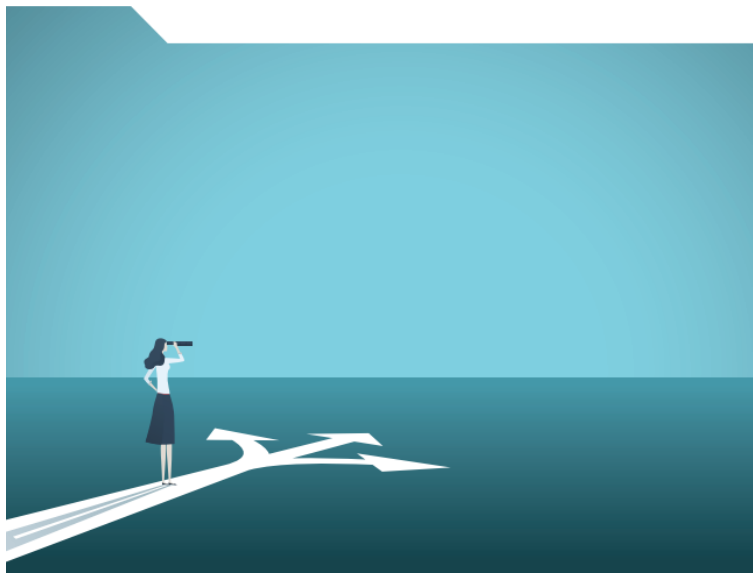
- A képzés költségei
- Időbeli korlátok: a munkahelyi és családi kötelezettségek mellett nehéz helyet találni a képzésnek is.
- A motiváció hiánya:
  - az elérhető támogatások és képzések nem elég átláthatók,
  - az egyén nincs meggyőződve a képzés színvonaláról és munkaerőpiaci elfogadottságáról,
  - nincs megfelelően az egyénre szabva a képzési terv.



# Mi az Egyéni Tanulási Számla?



**Individual Learning Accounts**  
PANACEA OR PANDORA'S BOX?



- Finanszírozási forma – de bővíthetők a funkciói.
- A képzési jog és az anyagi háttér a munkavállalóhoz kötődik.
  - Atipikus foglalkoztatás
  - Fragmentált karrierút
  - Egyéni felelősség, választás, „ownership”
  - Motiváció
- A képzők jobban reagálnak az egyén és a munkaerőpiac igényeire.
- Nem formális és informális úton szerzett tudás láthatóvá tétele.

# Az egyéni számlák tipológiája

- **Individual Learning Account** – Egyéni Tanulási Számla
  - Virtuális egyéni számla, amelyen a képzési jogok és az anyagiak felhalmozódnak; a forrást csak akkor használják fel, ha ténylegesen megvalósul a képzés (Pl. francia CPF).
- **Individual Savings Account for Training** – Egyéni „spórolási számla”
  - Pilot szintjén próbálták csak ki (Kanada, USA), de nem eresztett gyökeret; az egyén tanulási célból nem nagyon spórol. A fel nem használt összeg az egyénnél marad (pl. nyugdíj).
- **Training vouchers** – Képzési utalvány
  - Az egyén közvetlen támogatást kap a képzéséhez, általában önerő szükséges. Nincs felhalmozás, nem gyűlik a pénz (Sokszor ezt is ILA-nak hívják.).
- Az állam, a munkaadók, egyéb partnerek is részt vehetnek.

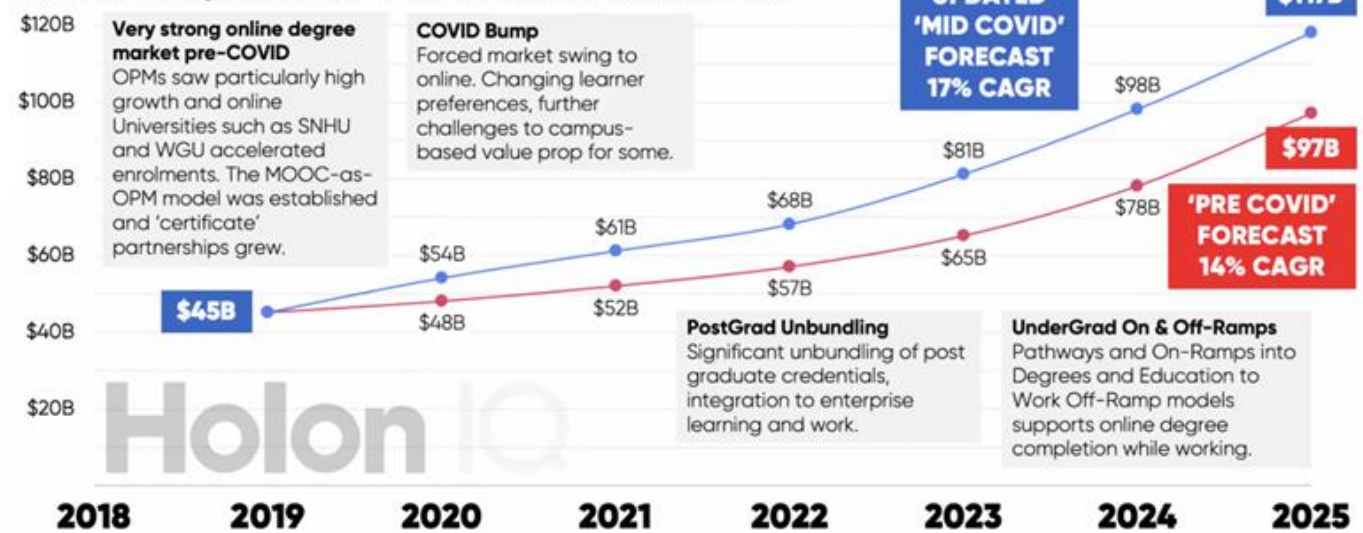
# Mikrotanúsítványok

A mikrotanúsítvány a rövid ideig tartó tanulási tapasztalatok során szerzett tanulási eredmények igazolására szolgál. Ezeket a tanulási eredményeket átlátható szabványok alapján értékelték

- Előnyei
- Hátrányai
- Legfontosabb szempontjai
- A mt.-ok és a képesítési rendszer lehetséges interakciói
- Hazai és nemzetközi tapasztalatok

## \$117B Online Degree & Micro-Credential Market in 2025

Global Online Degree and Micro-Credential Expenditure Forecast in USD



<https://jl4d.org/index.php/ejl4d/article/view/525/617>

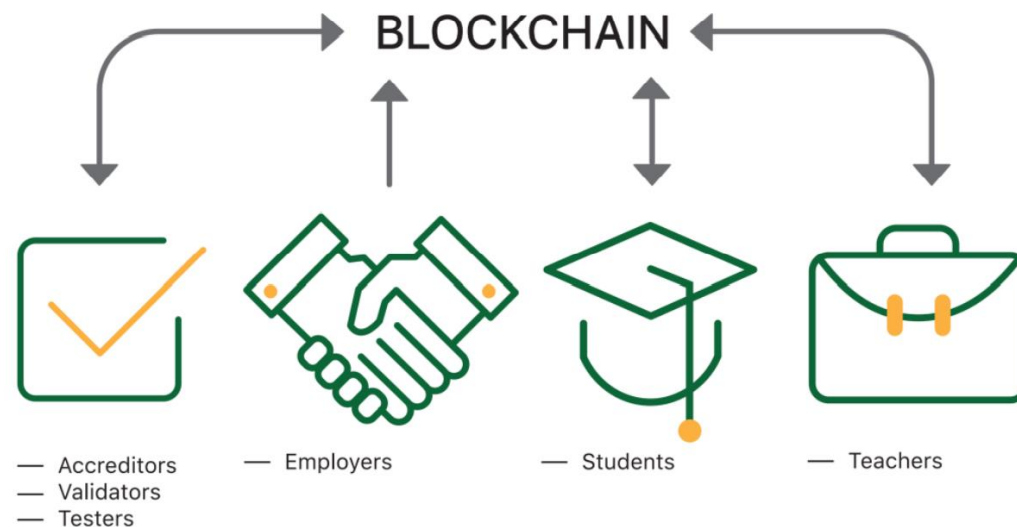
# Hazai és nemzetközi tapasztalatok

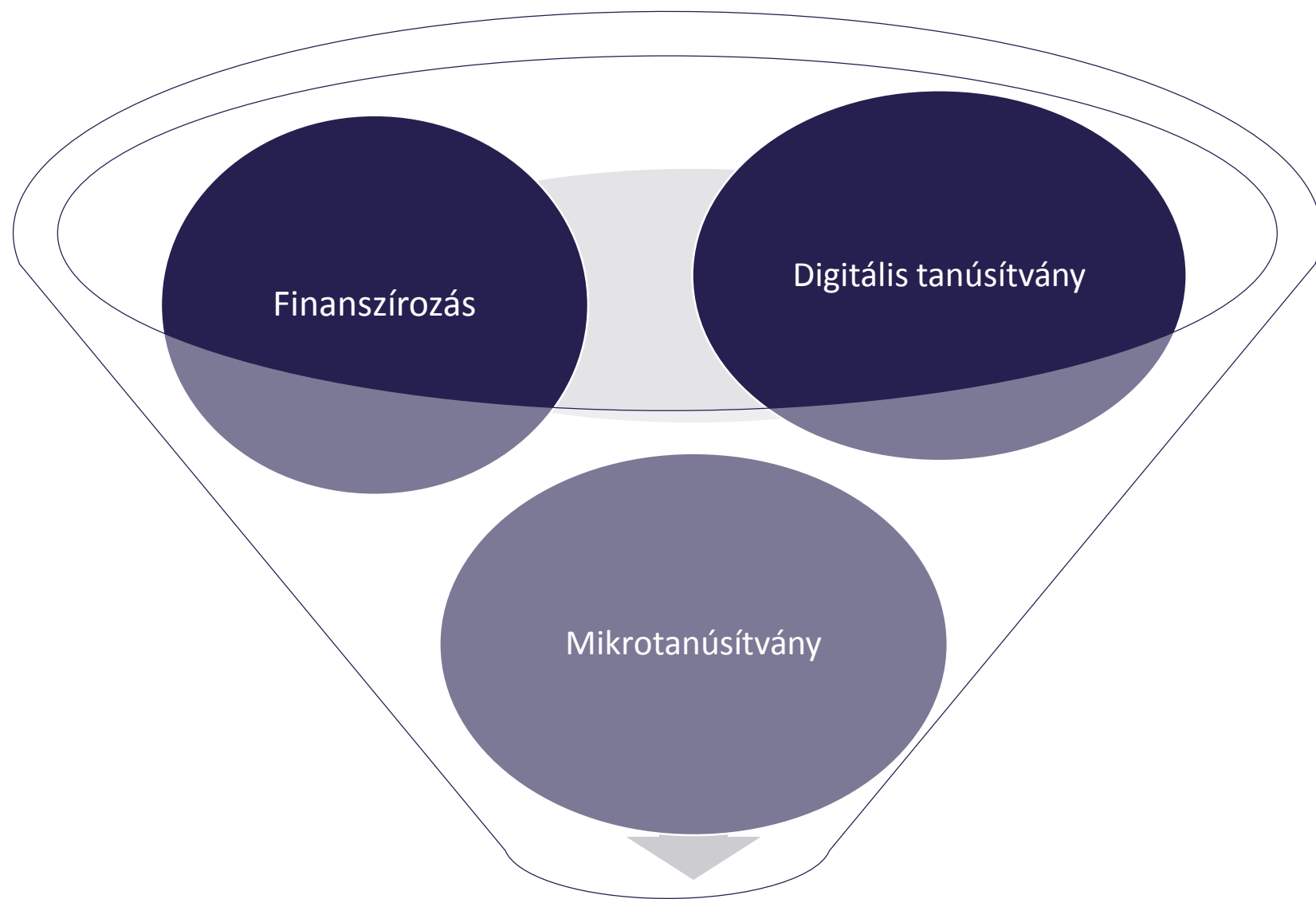
- Cedefop
- Luxemburg
- MOOC
- Google, Amazon
- Szlovénia: Smart Specialisation Strategy
  
- Itthon:
  - Tempus
  - Szegedi Egyetem

| Szolgáltató                      | MT-k száma (2021. dec.) |
|----------------------------------|-------------------------|
| Coursera                         | 910                     |
| edX                              | 480                     |
| FutureLearn                      | 180                     |
| Employers Direct (IT vállalatok) | 1817+                   |
| Linked-In                        | 3000+                   |

# Tanúsítványok digitalizálása

- Blokklánc technológia
- 3 forma
- Előnyei
- Hátrányai
- Hazai és nemzetközi tapasztalatok



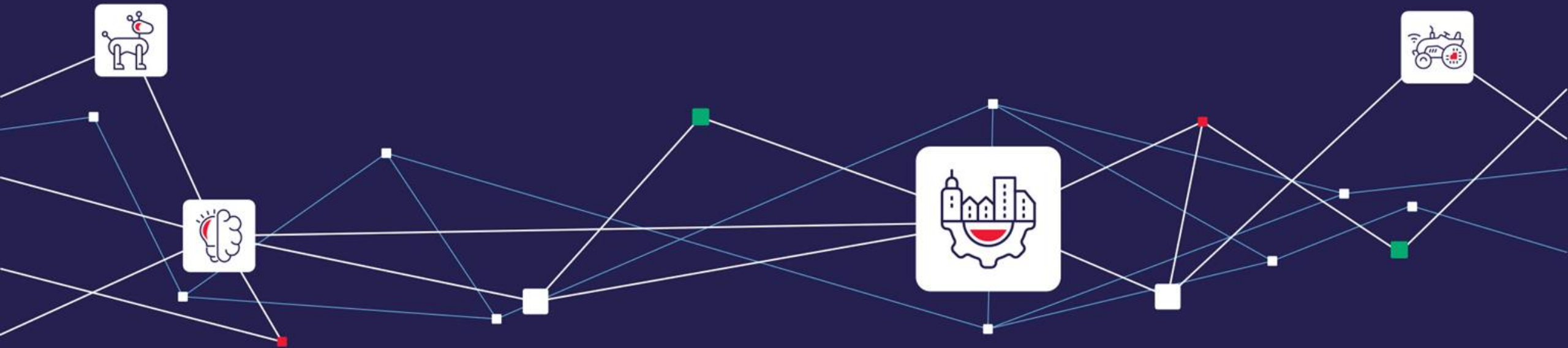


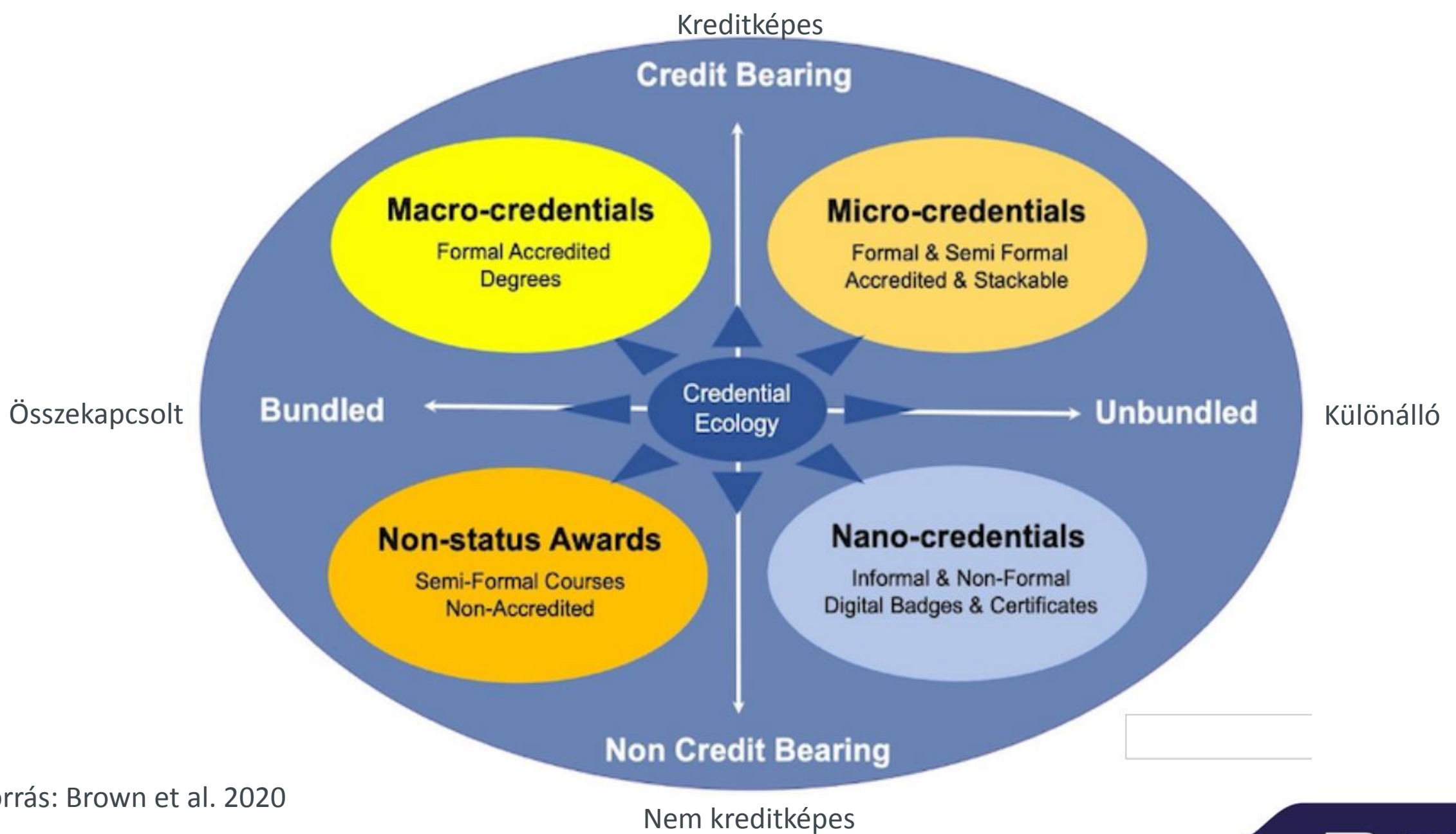
## Egyéni Tanulási Számla



# Köszönöm a figyelmet!

Elérhetőség: [szlamka.erezsebet@djnkft.hu](mailto:szlamka.erezsebet@djnkft.hu)





Forrás: Brown et al. 2020

# Eddigi tapasztalatok

- Nemzetközi tapasztalatok
  - Egyesült Királyság (első verzió megbukott, jelenleg sikeres új verzió)
  - Franciaország (Compte Personnel de Formation, 2015 – cégek képzési hozzájárulásából: 500-5000 EUR/év/fő, alacsonyabban képzetteknek 800-8000)
  - Ausztria (Bildungskonto)
  - Szingapúr – Oktatási Takarékos Alap (Edu Save Account), Skills Future Kredit (25+ év, 500 USD 2025-ig, 8000 tanfolyam)
  - Canada Training Credit
  - EU → Ajánlás (2021. dec.)
- Hazai tapasztalatok
  - Képzési hitel, Diákhitel Zrt. (18-55 év, 3+ hó)