



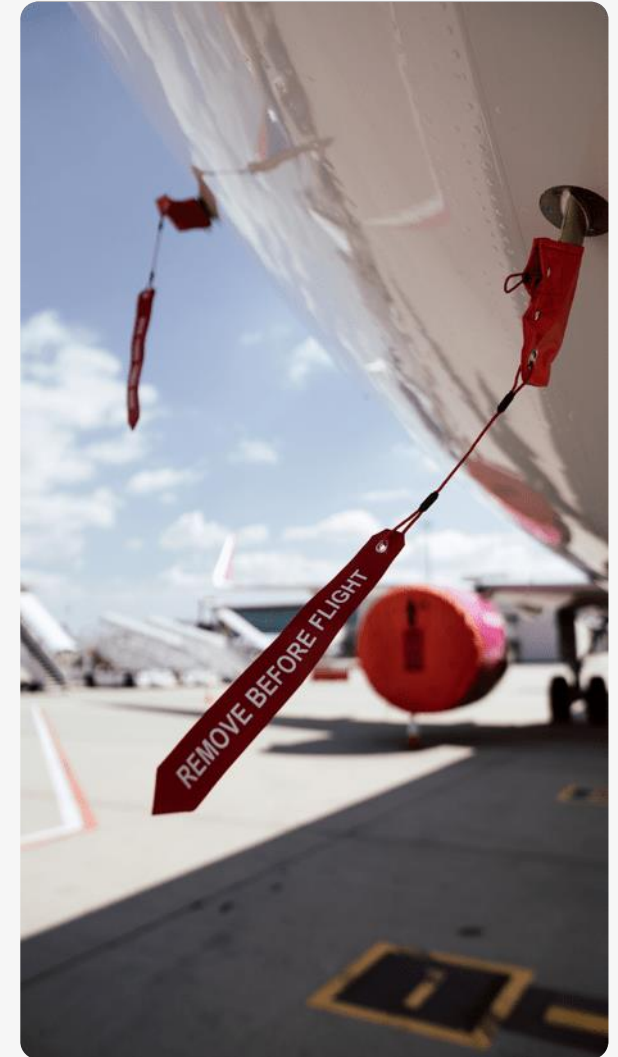
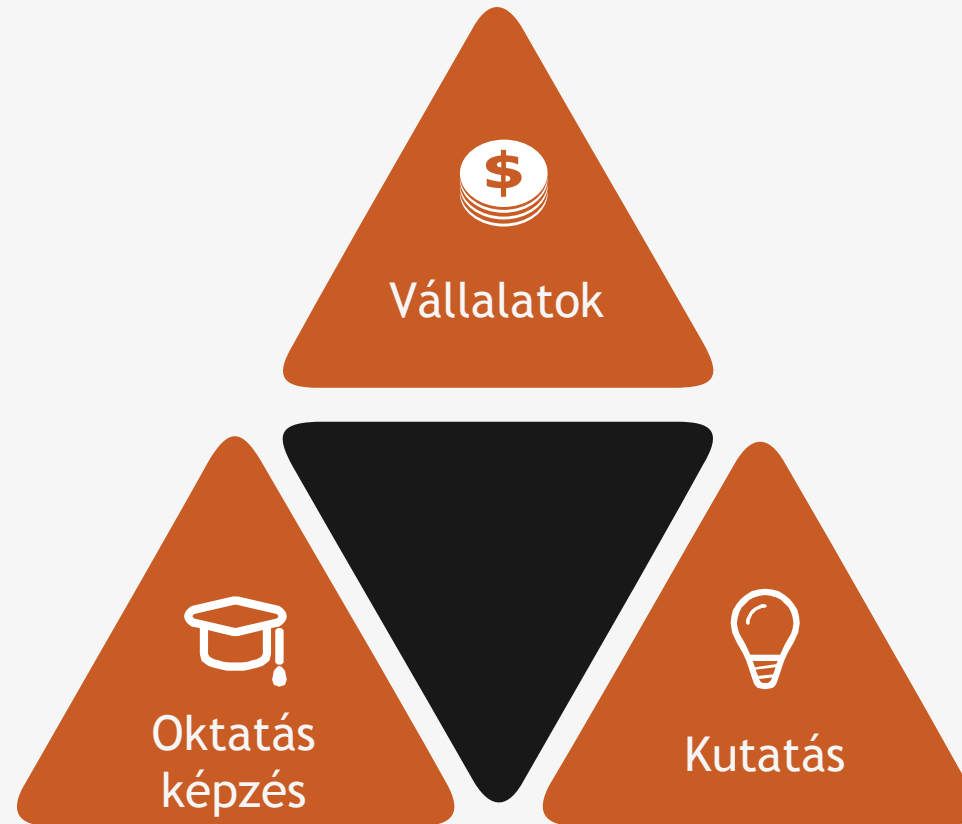
## Schottner Krisztina - Takács József Ki kitől és mit tanul?

A Milton Friedman Egyetem és a Budapest Airport  
együttműködésének sajátosságai



# A tudástranszfer lehetőségei

- Klasszikus tudástranszfer
- Kétirányú tudástranszfer
- Tudásháromszög



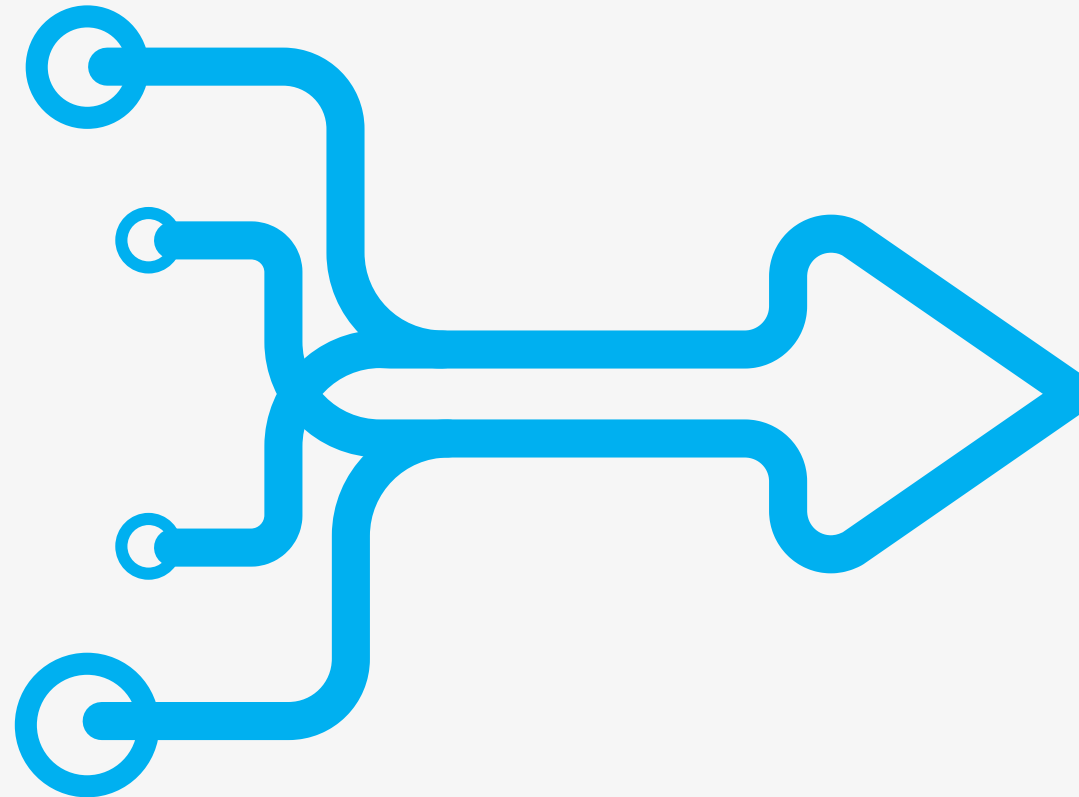
# Egyetemi tudástranszfer példái

Képzések kidolgozása,  
felnőttképzésben résztvevők  
vizsgáztatása

Képzések és fejlesztési programok  
lebonyolítása

Tréning munkafüzetek  
kifejlesztése

Szervezetfejlesztési tanácsadás

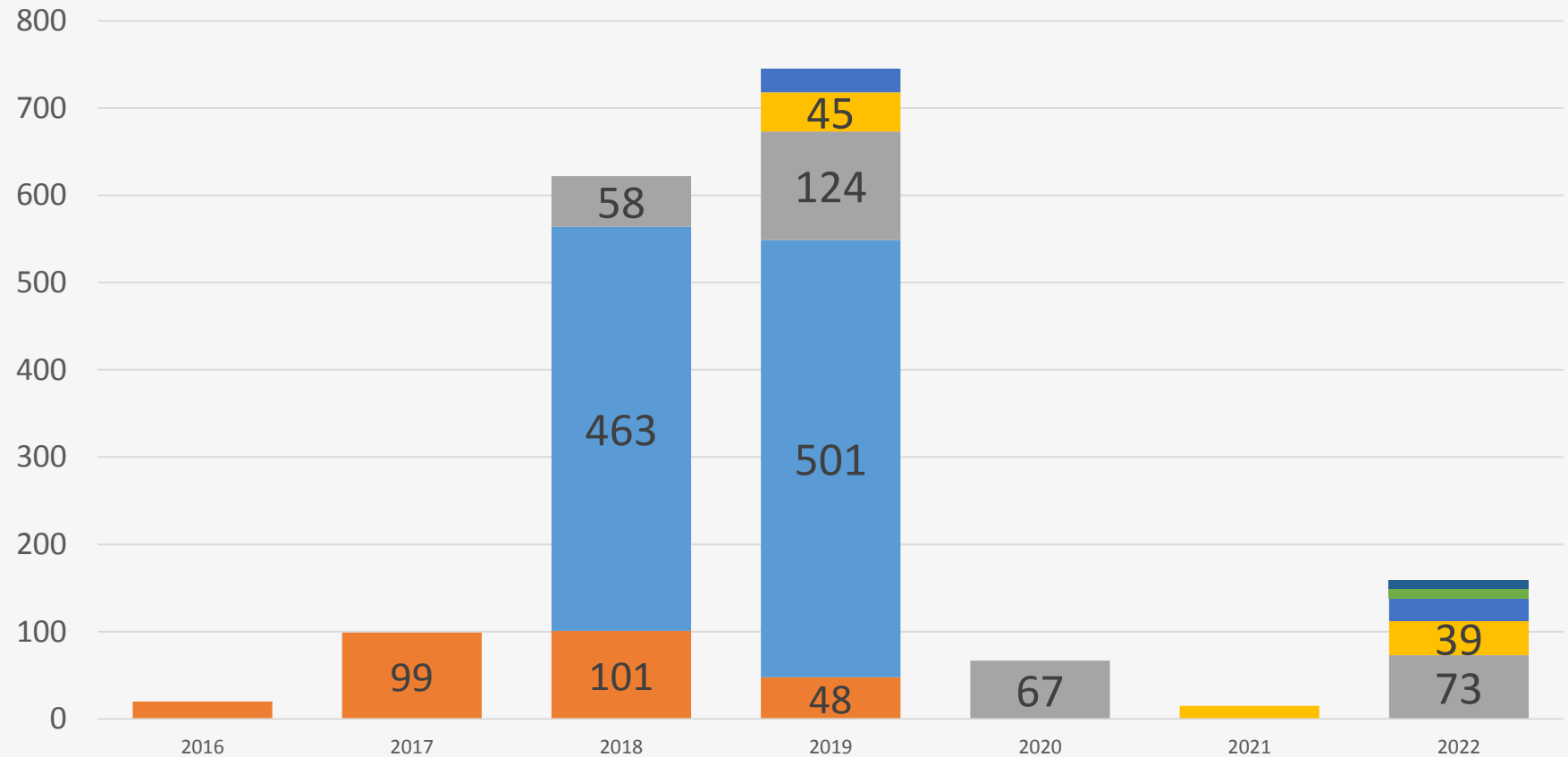


Minőségi  
oktatás,  
magasan  
kvalifikált  
oktatókkal

# A „konzerv” tréningtől a testreszabott fejlesztésig

Összes résztvevő: 1727  
 Összes tréningnap: 178  
 Összes tréningóra: 1780

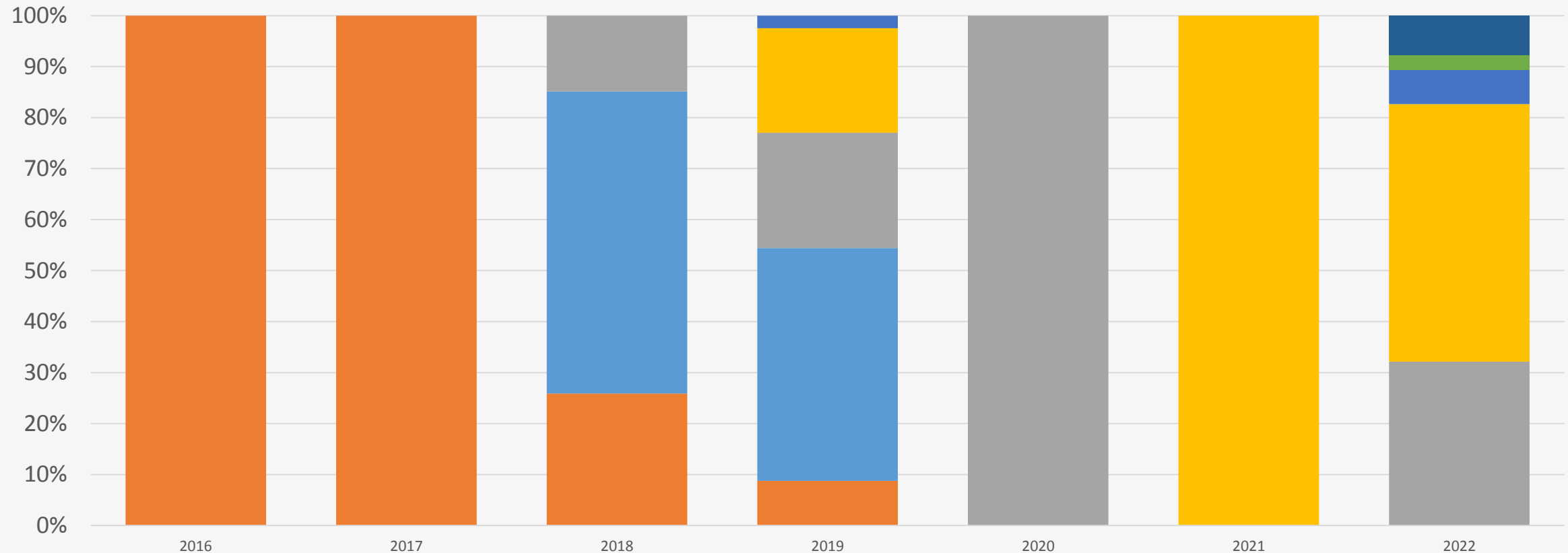
RÉSZTVEVŐK SZÁMA TRÉNINGTÍPUSONKÉNT



■ konfliktus és stresszkezelés 2 nap   
 ■ konfliktus és stresszkezelés 1 nap   
 ■ csoportvezető 2 nap  
■ mentorképzés 5 nap   
 ■ mentor műhely 1 nap   
 ■ csoportvezető helyettes 1 nap  
■ szervezetfejlesztés 3 nap

# A „konzerv” tréningtől a testreszabott fejlesztésig

LEBONYOLÍTOTT TRÉNING TÍPUSOK ELOSZTLÁSA



- konfliktus és stresszkezelés 2 nap
- konfliktus és stresszkezelés 1 nap
- csoportvezető 2 nap
- mentorképzés 5 nap
- mentor műhely 1 nap
- csoportvezető helyettes 1 nap
- szervezetfejlesztés 3 nap

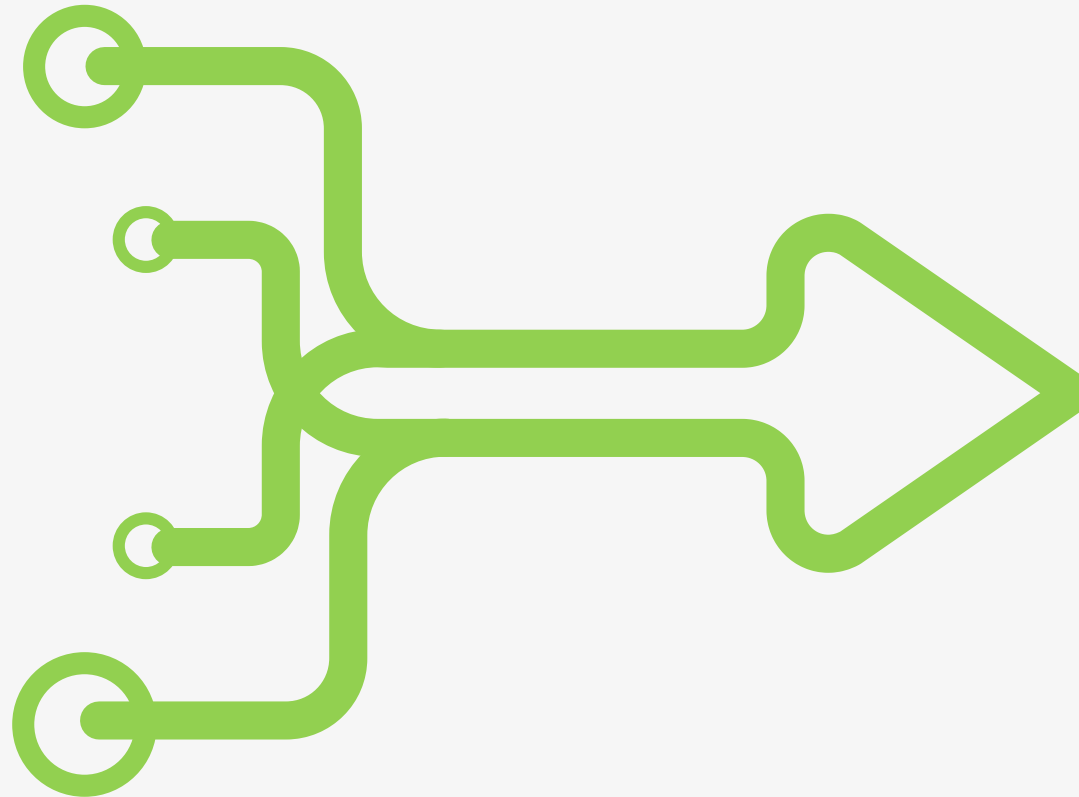
# Vállalati tudástranszfer példái

Óraadás, vizsgáztatás

Előadás szakmai konferenciákon

Részvétel a HR Kutatócsoportban

Közreműködés egyetemi képzések kidolgozásában (Professional Pilot)



Naprakész  
információk, a  
hallgatók  
megismertetése  
a munkaerőpiaci  
realitásokkal

# Az együttműködés előnyei

**Műveleti sebesség** 01  
gyors, hatékony  
döntés előkészítési és  
döntési folyamat

**Naprakész tudás átadása** 05  
gyakorlatias tudásátadás



**02 Formalitás**  
magas értéket képviselő  
képzés

**03 Garantált adminisztrációs háttér**  
a szükséges folyamatok  
ismerete és menedzsmentje

**04 Garantált minőség**  
magasan kvalifikált oktatók





**Köszönjük a figyelmet!**

