

An aerial photograph of a rugged, eroded landscape with vibrant orange, red, and yellow soil. A winding river flows through the center of the terrain. The text is overlaid on the image.

Változásmenedzsment az NKE-n - egy pedagógiai reformfolyamat margójára

Belényesi Emese

Forrás: Bajnok A. & Korpics M.: Változásmenedzsment a felsőoktatásban.
Pedagógiai célú változások a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen

Bevezetés

Miért fontos a változásmenedzsment?

- Gyorsan változó környezet.
- Versenyképesség és fenntartható fejlődés.

A vizsgálat célja:

- Elemzi a változásmenedzsment elveit a felsőoktatás reformjain keresztül.

A szervezet

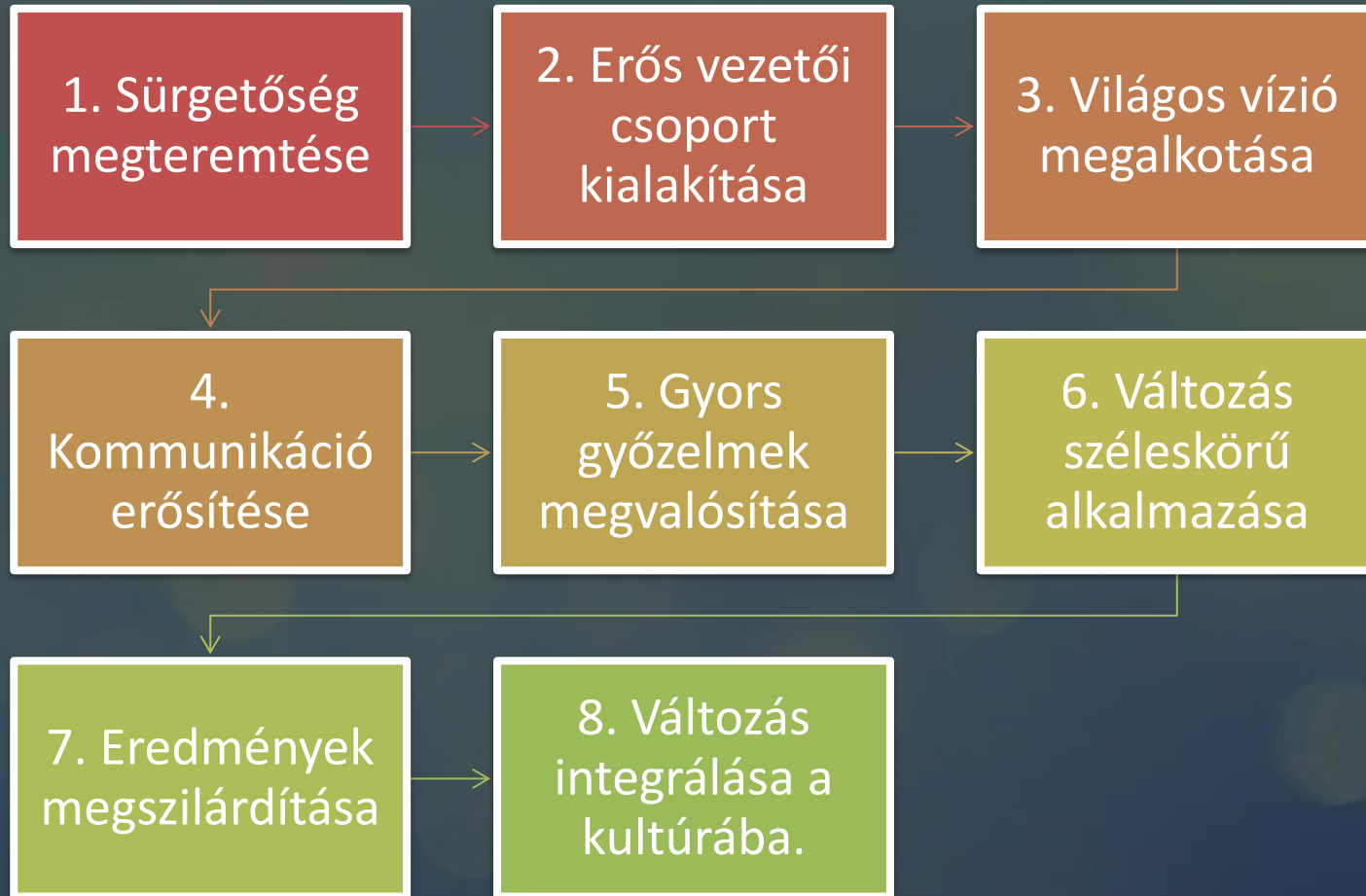
Nemzeti Közzolgálati Egyetem:

- Kihívások:
 - Hagyományos struktúrák ellenállása.
 - Korlátozott részvétel az oktatók és hallgatók részéről.

Célok:

- Innovatív oktatási formák bevezetése.
- Interaktív tanulás népszerűsítése.

Kotter 8 lépéses modellje



1. A változás halaszthatatlanságának érzékeltetése

+



0

Oktatási Reformműhely



Intézményfejlesztési Terv 2020-2025

Cél: pedagógiai paradigmaváltás



Megatrendek:

Technológiai
forradalom

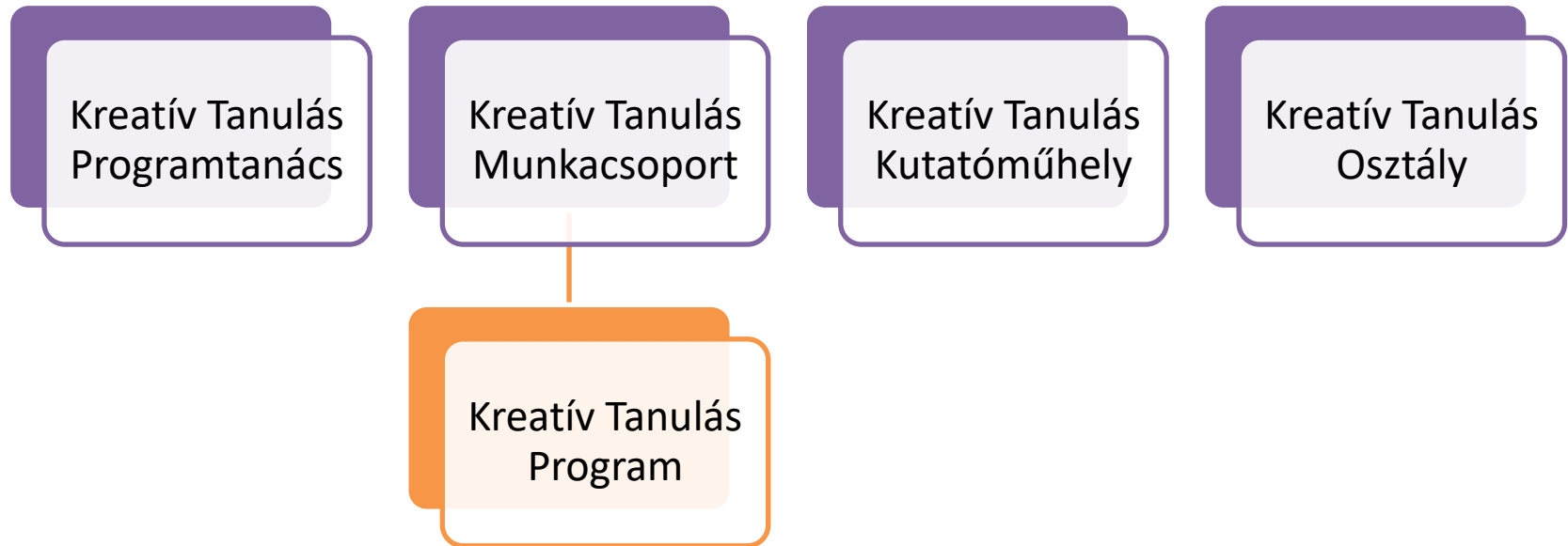
Globalizáció

Demográfiai
folyamatok

Társadalmi
igények

Szűkülő
energiaforrások

2. A változást irányító csapat létrehozása



3. Jövőkép és stratégia kialakítása

- NKE stratégia
 - Oktatásstratégia
 - Kreatív Tanulás Program
 - Projekt:
 - » Központi projekt
 - » Tanszéki projektek
 - Kutatásfejlesztési stratégia
 - Szervezeti teljesítmény
 - Egyéni teljesítmény

4. A jövőkép kommunikálása

Külső kommunikáció:

- Konferenciaelőadások
- Publikációk

Belső kommunikáció:

- Online konferenciák
- Online workshopok
- Egyetemi honlapon saját felület
- Hírlevelek
- Ludovika TV

5. A szervezet tagjainak bevonása

Oktatói Hálózat

- Kari Koordinátor
- Tanszéki képviselők

Oktatásmódszertani Tanácsadói Hálózat

6. Gyors eredmények elérése

Konferenciák,
workshopok

Egyetemi
jogyakorlatok
összegyűjtése

Szolgáltatási
kosár –
továbbképzések

Innovatív
Tanszék Díj

Fogalomtár

Módszertani
kutatások

Publikációk

Módszertani
Teadélutánok

Kreativity blog

7. További eredmények elérése

Konferenciák,
workshopok

Egyetemi
jógyakorlatok
összegyűjtése

Szolgáltatási
kosár –
továbbképzések

Innovatív
Tanszék Díj

Mentor
Program

Lórántffy
Zsuzsanna
Program

8. A változások
eredményeinek
megszilárdítása
a szervezeti
kultúrában



Kreatív Tanulás Program – visszatekintés

Innováció:

- Modern technológiák bevezetése.

Eredmények:

- Oktatók képzése.
- Hallgatói elégedettség növekedése.

Kihívások

Hierarchikus struktúra nehezíti a gyors döntéshozatalt.

Alacsony szintű részvétel bizonyos csoportok részéről.

Javaslatok

További fejlesztés:

- Személyre szabott képzések.
- Rugalmasság fokozása a döntéshozatalban.

Következő lépések:

- Pilot programok bevezetése.
- Közösségi részvétel erősítése.



Összegzés

A sikeres változásmenedzsment kulcsa:

Nyitottság és rugalmasság.

Strukturált megközelítés az eredmények
fenntartásáért.