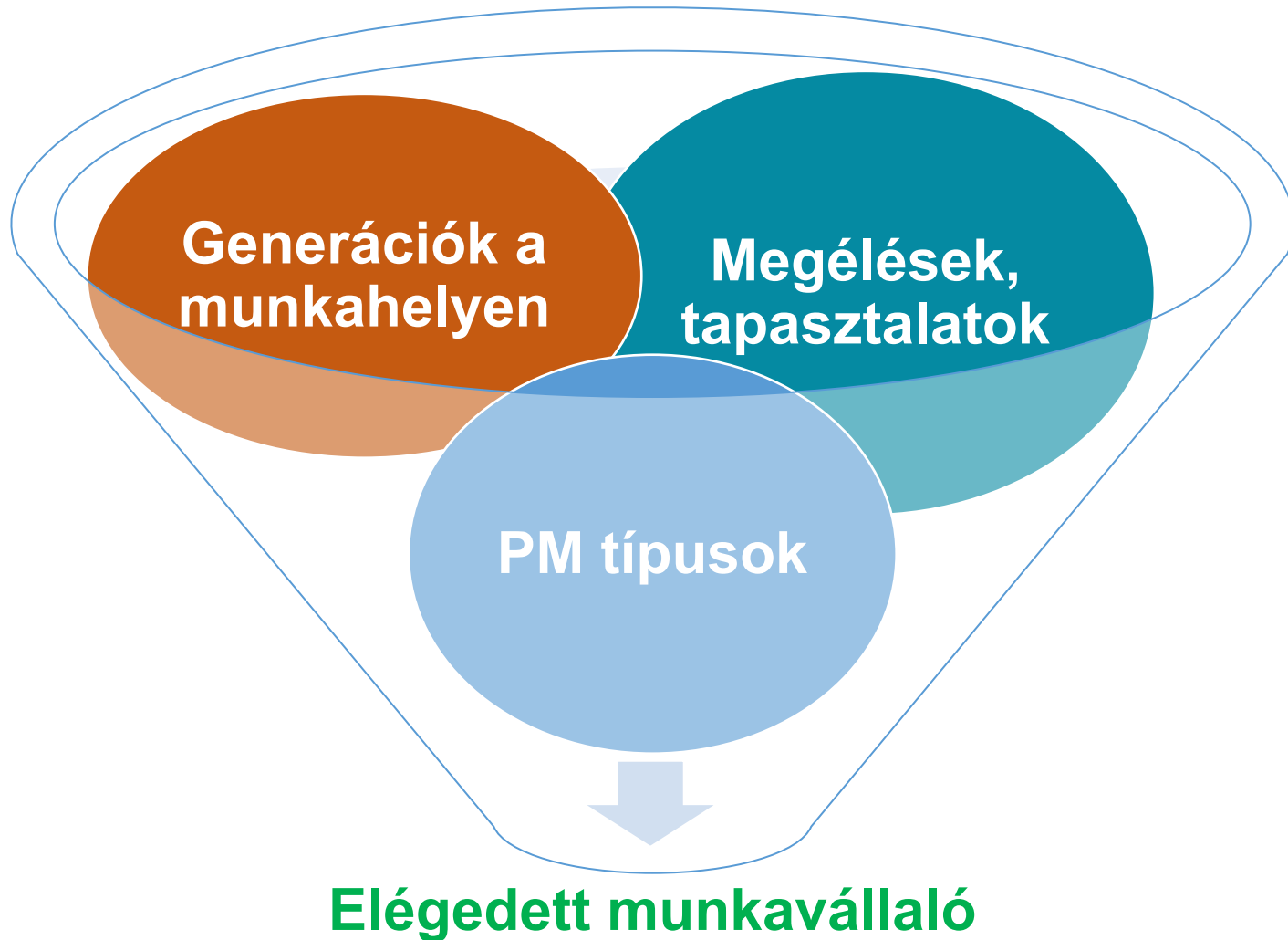


Generációk preferenciái a projektmenedzsment metodológiákban: Agilis, Vizesés vagy Hibrid?

Kalányos Szilvia – mester szakos hallgató - Széchenyi István Egyetem
22. MELLearn Felsőoktatási Lifelong Learning Konferencia // K szekció –
Budapest - 2026

Témaválasztás



Kutatásmódszertan



Szakirodalmi háttér

Agilis PM metodológia



Folyamatos
visszajelzés és
minőségbiztosítás

Szoros
együtműködés

Nagyobb
átláthatóság

Gyors szállítás



Korlátozott
dokumentáció

Képzett csapat
szükséges
Ügyfél
elköteleződésének
igénye
Időigényes lehet

Vízesés PM metodológia



Kiszámíthatóság
és strukturáltság

Átláthatóság és
dokumentáció

Jól definiált
követelmények

Stabilitás



Rugalmasság
hiánya

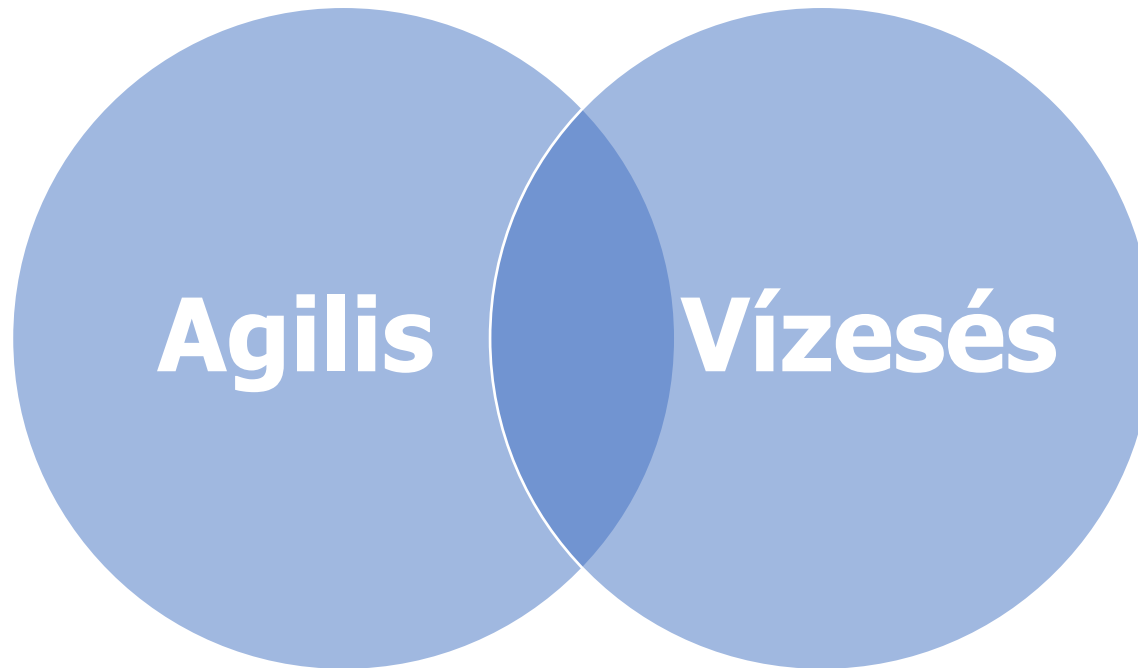
Időveszteség

Késleltetett
visszacsatolás

Magas kockázat

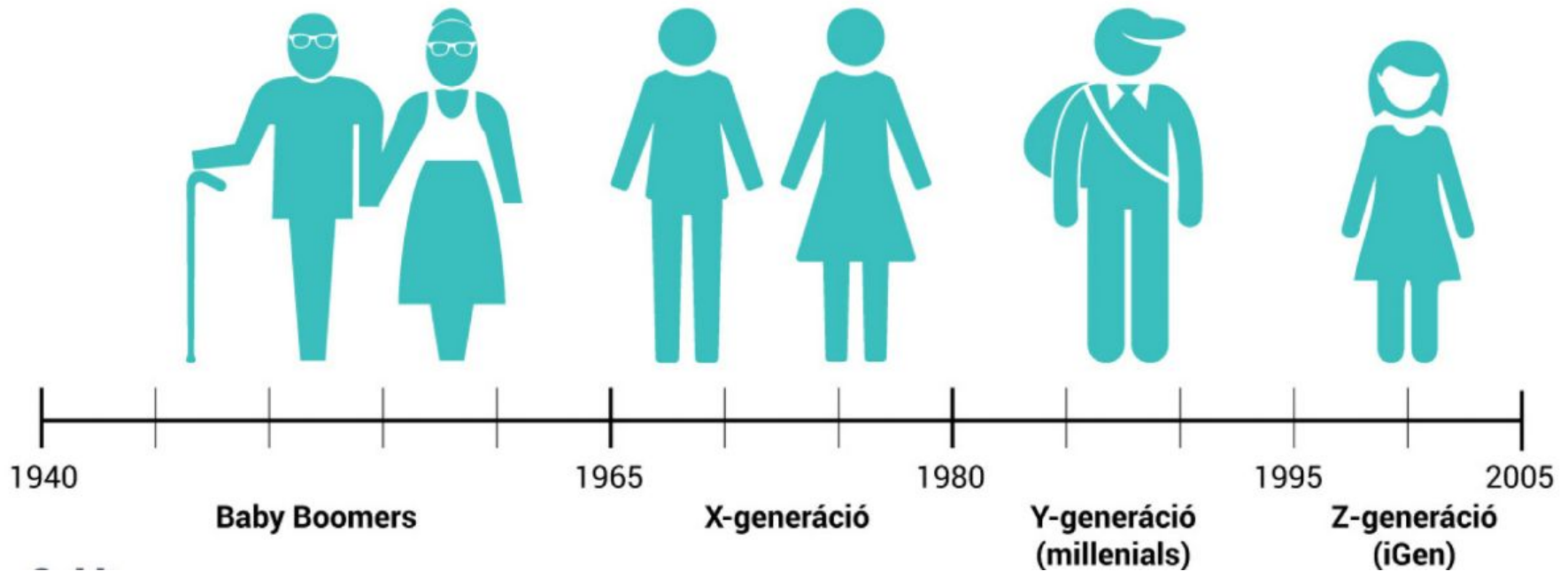
Szakirodalmi háttér

A **hibrid projekt módszer** a **vizesés** és **agilis** projektmenedzsment elemeinek kombinációja, amely a két módszertan előnyeit igyekszik egyesíteni, figyelembe véve azok gyengeségeit.



Szakirodalmi háttér

Generációk hozzávetőlegesen, születési idő szerint:



Hipotézisek

Hipotézis 1: A „Z” és „Y” generáció tagjai jobban érezhetik magukat az agilis projektmenedzsment környezetében, mivel több lehetőségük van a döntéshozatalra, a közvetlen kommunikációra és a gyors visszajelzésekre.

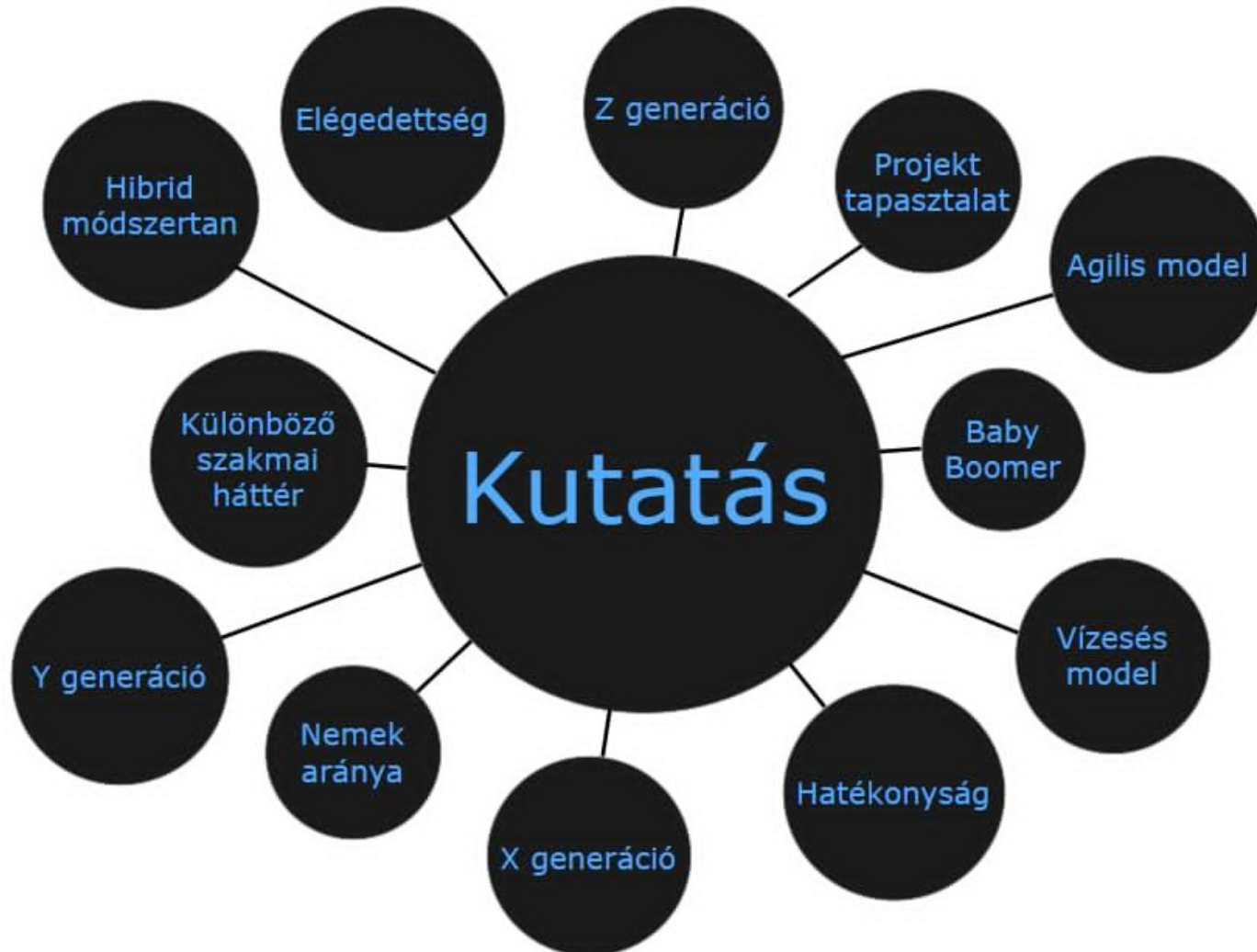
Hipotézis 2: Az „X” és „Baby Boomer” generáció tagjai a klasszikus vízésés projekteken érezhetik magukat komfortosabban, mivel munkatapasztalatuk és megszokott munkakultúrájuk miatt inkább a hierarchikus és formalizált munkafolyamatokat részesítik előnyben.

Hipotézisek

Hipotézis 3: Az agilis projektmenedzsment növeli a „Z” és „Y” generációs csapattagok közötti együttműködést és a problémamegoldó képességeket.

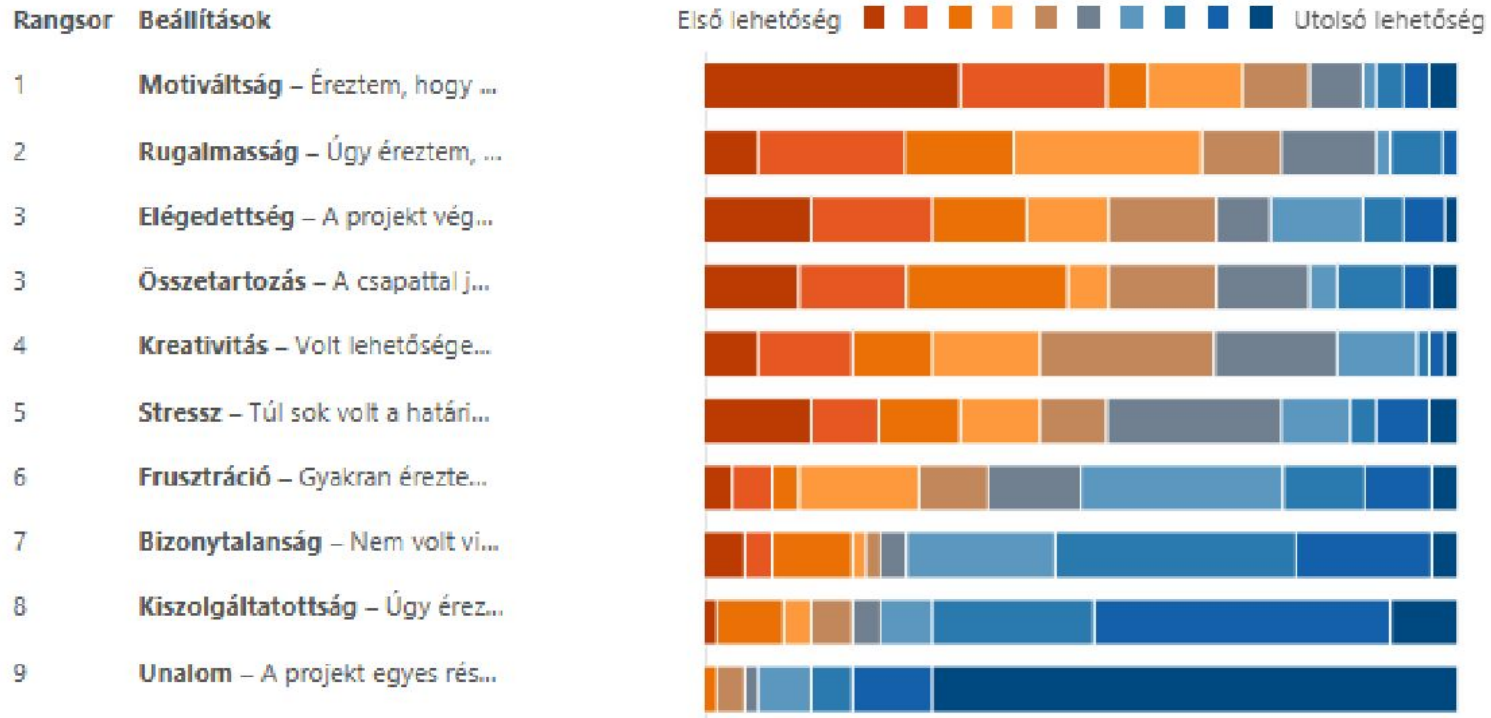
Hipotézis 4: A „Baby Boomer” generáció tagjai számára a hibrid projektmenedzsment módszer lehet a legideálisabb, mivel egyesíti a klasszikus vízésés struktúráját és a rugalmas agilis elemeket, ami biztosítja a stabilitást és a tervezhetőséget, miközben lehetőséget ad a gyors alkalmazkodásra is.

Kutatási eredmények



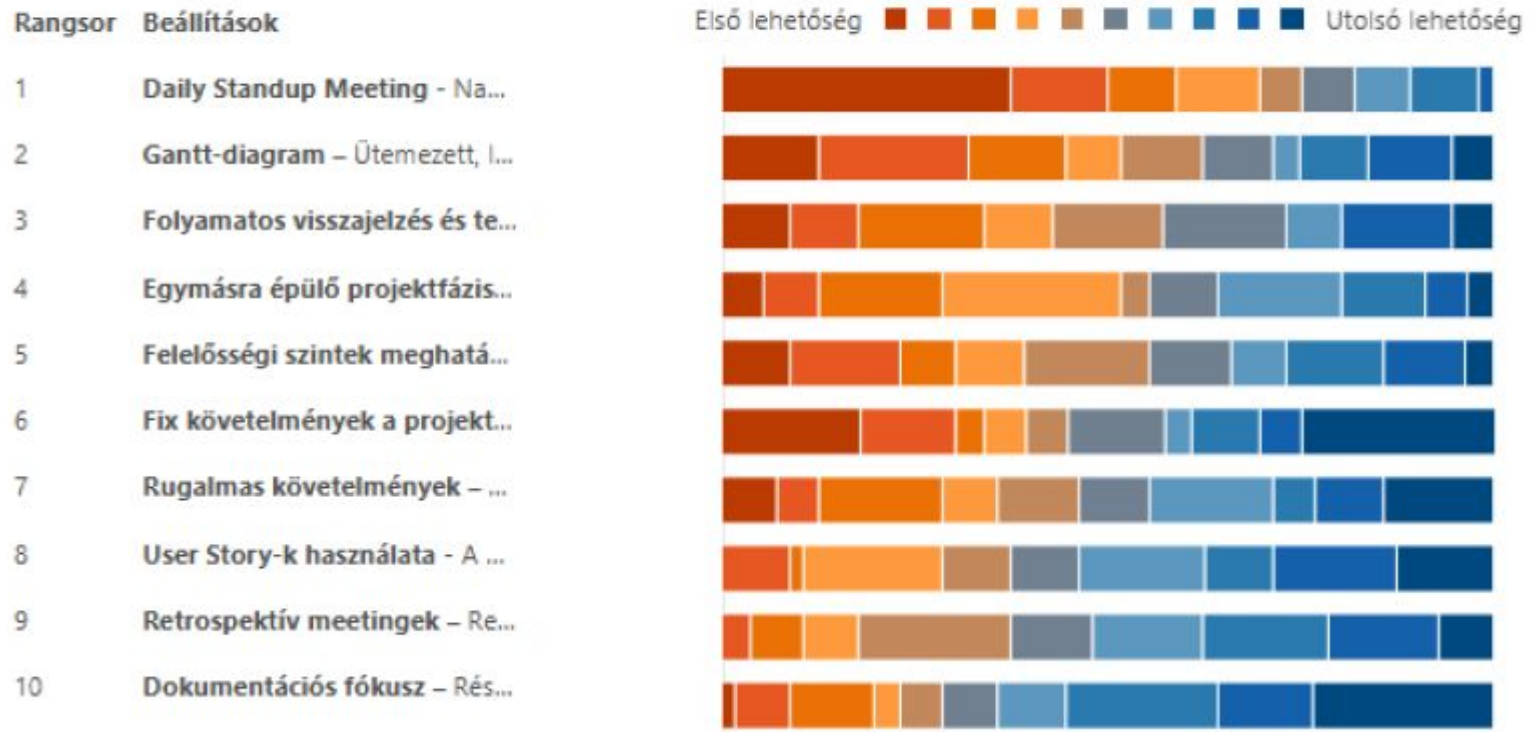
Kutatási eredmények

Állítsa sorrendbe a kártyákat aszerint, hogy melyiket érezte a legintenzívebben az utóbbi időszakban projektje során. A legelőrébb tett kártyák mutatják az uralkodó érzelmeket, a hátrébb helyezettek pedig a kevésbé jellemzőket.



Kutatási eredmények

Az alábbi projekteszközöket állítsa sorrendbe aszerint, hogy melyiket használja szívesebben a saját munkája során. A legelőrébb tett kártyák mutatják az legszívesebben használt eszközt, a hátrébb helyezettnek pedig a kevésbé szívesen használtat.



Kutatási eredmények

Látható, hogy az agilis módszertan szinte minden vizsgált tényezőben élen jár a válaszadók megítélése szerint:

- Segíti a csapatmunkát
- Rugalmas és gyors reakciókat tesz lehetővé
- Pozitív munkavállalói élményt nyújt

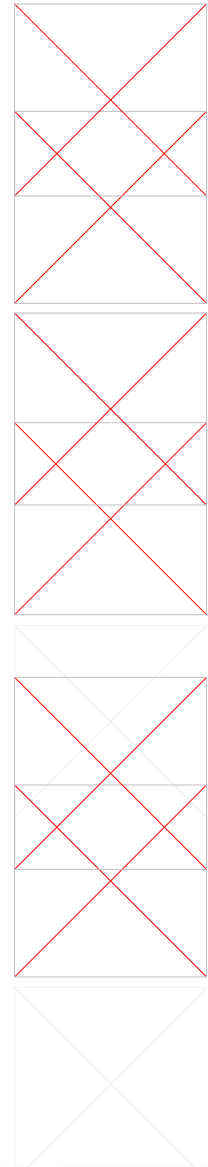
A hibrid módszertan nem sokkal marad el mögötte

A vízesés módszertan ezzel szemben alulmarad a többivel szemben az élményfaktorokban

- merevebb,
- kevésbé támogatja a kreativitást és a folyamatos együttműködést

erősségei:

kitöltők több mint fele legalább részben hatékonynak és motiválónak tartotta a vízesés alapú munkavégzést is.



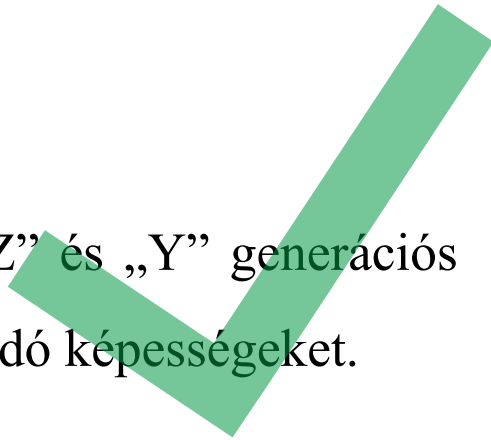
Hipotézisek

Hipotézis 1: A „Z” és „Y” generáció tagjai jobban érezhetik magukat az agilis projektmenedzsment környezetében, mivel több lehetőségük van a döntéshozatalra, a közvetlen kommunikációra és a gyors visszajelzésekre.

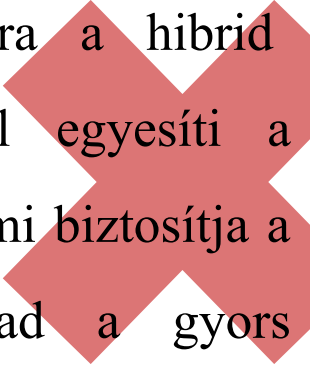
Hipotézis 2: Az „X” és „Baby Boomer” generáció tagjai a klasszikus vízszintes projekteknél érezhetik magukat komfortosabban, mivel munkatapasztalatuk és megszokott munkakultúrájuk miatt inkább a hierarchikus és formalizált munkafolyamatokat részesítik előnyben.

Hipotézisek

Hipotézis 3: Az agilis projektmenedzsment növeli a „Z” és „Y” generációs csapattagok közötti együttműködést és a problémamegoldó képességeket.



Hipotézis 4: A „Baby Boomer” generáció tagjai számára a hibrid projektmenedzsment módszer lehet a legideálisabb, mivel egyesíti a klasszikus vízésés struktúráját és a rugalmas agilis elemeket, ami biztosítja a stabilitást és a tervezhetőséget, miközben lehetőséget ad a gyors alkalmazkodásra is.



Zárógondolat Lehetőségek

Kutatásom alapján arra biztatok minden vezetőt, hogy ha lehetőség van rá, bátran kombinálja a projektmódszertanokat, és vegye figyelembe a résztvevők egyéni – nem csupán generációs – preferenciáit.

Érdemes kísérletezni, és a projekt sikere mellett figyelmet fordítani a résztvevői élményre is.

A jövőben a kutatás kiterjeszhető személyiségtípusokra is, például a DISC-modell alapján.