



BUDAPESTI **METROPOLITAN** EGYETEM

Edukációs ökoszisztéma modell a felsőoktatásban

I A munka-alapú tanulás szerepe az élethosszig tartó fejlődésben I

Dr. habil Szabó Szilvia

MELLEARN | 2026. június 5.

Változó világ – változó munkaerőpiac

VUCA vs. BANI


1980 – 2020

változékony

bizonytalan

bonyolult

kiszámíthatatlan



Változás – új helyzet
COVID
Háború
válsággal teli környezet

2020 – ?

törékeny

szorongó

nem lineáris

érthetetlen

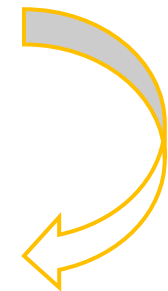
Munkaerőpiac változása

mesterséges intelligencia és automatizálás hatása

gyorsan változó, nehezen lekövethető munkakörnyezet hatása

TUNA

turbulens, bizonytalan, újszerű, többértelmű és zavaros



Paradigmaváltás az oktatásban

Új kihívások menedzselése - új skillek

törékeny - teherbírás és ellenállóképesség
szorongó – empátia és tudatosság
nem lineáris – alkalmazkodóképesség
érthetetlen – transzparencia és intuíció

Jövőálló szervezet és munkavállaló

környezeti változásokra reziliens, adaptív, digitális kompetenciákban lépést tart

Paradigmaváltás okai

jövő generáció – projektalapú munkavégzés – **munkaidő helyett a skill alapú munka**
HR → S&D: fókusz a képzés szervezés helyett a **képességportfólió-menedzsment**
Lifelong Learning (LLL) helyett Lifelong Skilling (LLS) - **új tanuló szervezeti modell**
tradicionális képzések helyett **kompetenciaalapú – adaptív és ökoszisztéma alapú tanulás**

Kompetenciák új megközelítésben

Mit jelent ma a kompetencia?

tudás + készség + attitűd ÉS

kognitív rugalmasság + digitális működképesség + társas kompetenciák + metaképességek

Metaképességek jelentősége

Tanulási agilitás – gyors tanulás, tudás átadása új helyzetekre

Önreflexió és önszabályozás – saját működés tudatos irányítása

Rugalmas problémamegoldás – különböző gondolkodásmódok váltása

Rendszerszintű gondolkodás – összefüggések és következmények átlátása

Kollaborációs mintázatok – tudatos, hatékony együttműködés

Digitális rugalmasság – új technológiák gyors használata

S&D alapja

tartósabb, mint a tudás és a korábbi készségek

meghatározza a tanulási készséget, sebességet és az alkalmazkodóképességet

Kompetenciák új megközelítésben

Jövőálló kompetenciák (OECD, WEF, McKinsey, Hays)

- 1) adaptivitás és rugalmasság
- 2) tanulási képesség
- 3) kommunikáció és együttműködés
- 4) kritikai gondolkodás és problémamegoldás
- 5) kreativitás és innováció
- 6) digitális és technológiai kompetenciák
- 7) érzelmi intelligencia (EQ)
- 8) önállóság és felelősségvállalás
- 9) reziliencia és stresszkezelés
- 10) rendszerszintű gondolkodás

Adaptivitás, mint kulcskompetencia

szervezeti – munkavállalói – tanulási

Edukációs ökoszisztémák működési modellje

- ✓ tudás és készségfejlesztési környezet
- ✓ interaktív és hálózatos rendszer
- ✓ folyamatos adaptáció
- ✓ lifelong skilling központúság
- ✓ változatos tanulási formák

Szereplők

tanulók / hallgatók

oktatási intézmények (iskolák, egyetemek, felnőttképzés)

vállalatok / munkaadók / szervezetek

oktatók / tréningvezetők / mentorok

munkavállalók

kormányzati és szabályozó szervek

technológiai platformok és eszközök

szülők, családok és közösségek

kutatóintézetek és szakmai szervezetek

Edukációs ökoszisztéma a felsőoktatásban

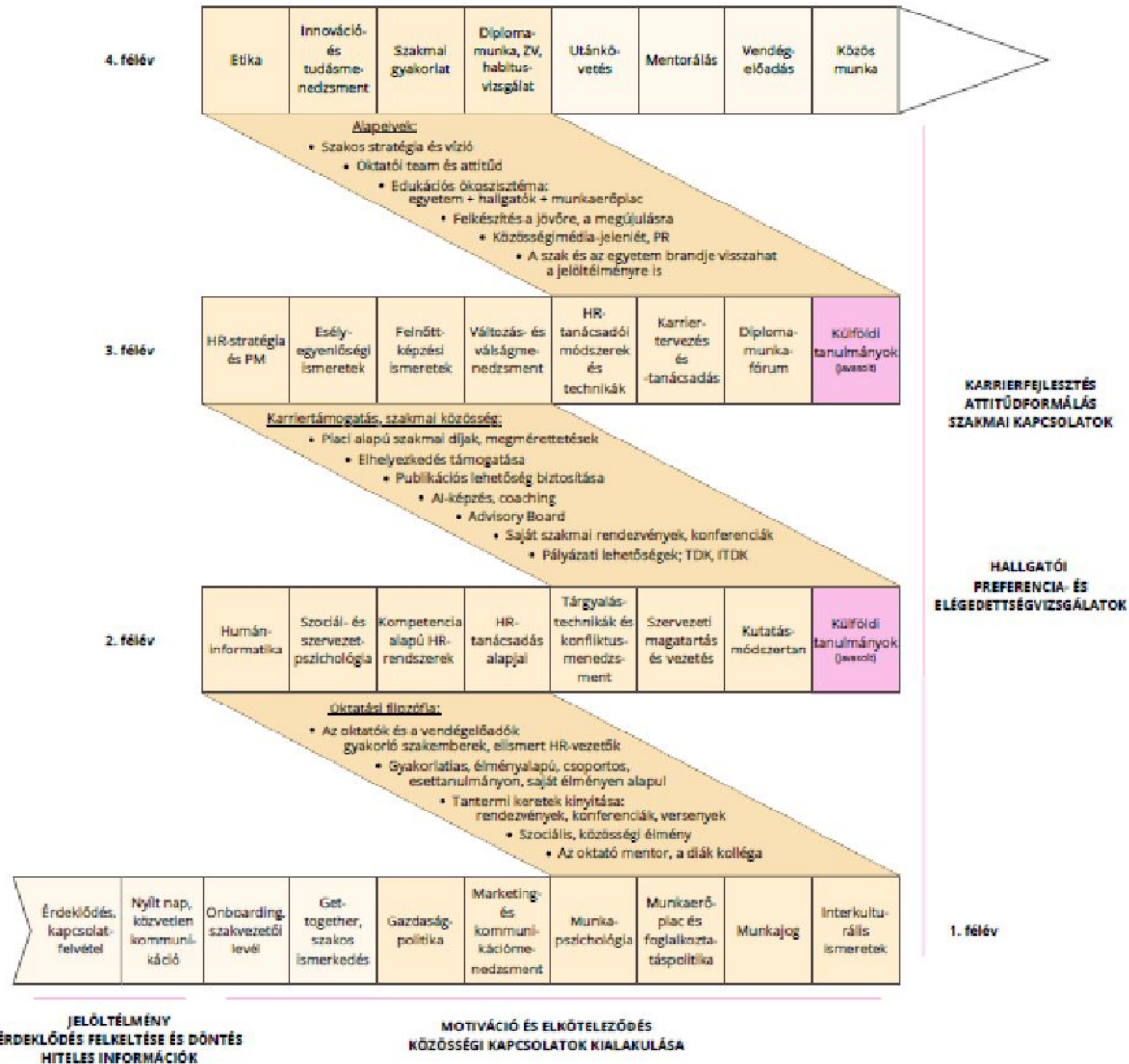
Oktatási intézmények innovációja

- ✓ pedagógiai innováció – skill alapú működés
- ✓ digitális és technológiai innováció
- ✓ tanulói élmény és személyre szabás
- ✓ kutatás és tudásmegosztás
- ✓ partnerségek és hálózatépítés (networking)



Hallgatói életút az emberi erőforrás tanácsadó mester szakon

dr. habil. Szabó Szilvia
szakvezető, főiskolai tanár



pedagógiai innováció

skill alapú működés

tanulói élmény

személyre szabás

tanulói élmény és személyre szabás
kutatás és tudásmegosztás
partnerségek és hálózatépítés (networking)

A Budapesti Metropolitan Egyetem emberi erőforrások (BSc) és emberi erőforrás tanácsadó (MA) képzéseinek Advisory Boardja



Dr. András Klára
HR & Communication Director

Egis



Bacsó György
Lead HR Business Partner

Bayer



Csikós-Nagy Katalin
CEO

HR Evolution



Friedl Zsuzsanna
CHRO and Board Member

T-Systems International



Hinterstein Anikó
Head of HR

KPMG



Magyar Miklós
Regional HR Director, CEE

VELUX



Dr. Németh Gergely
CEO

COVA



Renfer Péter
CEO

Nordconn International



Szüle Mária
Head of HR Management

BMW Manufacturing
Hungary



Tóth Gergely
Founder, Owner

HR FEST



Dr. Varjasi Gábor
Global People & Culture Director

Castrol Enablers at bp



Verő Barbara
CEO

Future Proof
Consulting



tanulói élmény és személyre szabás kutatás és tudásmegosztás partnerségek és hálózatépítés (networking)

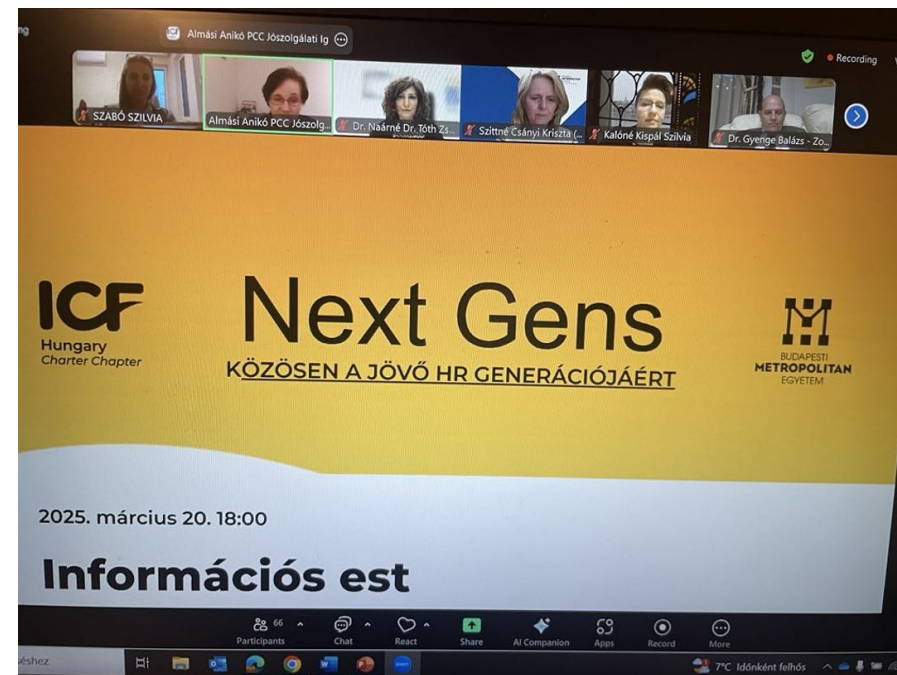


tanulói élmény és személyre szabás
kutatás és tudásmegosztás
partnerségek és hálózatépítés (networking)
digitális és technológiai innováció





tanulói élmény és személyre szabás kutatás és tudásmegosztás partnerségek és hálózatépítés (networking)



KEREKASZTAL BESZÉLGETÉS GENERÁCIÓK TALÁLKOZÁSA.



Hogyan építsünk ki hatékony együttműködést?

Kerekasztal beszélgetés **ME Dr. habil Szabó Szilvia Ph.D** mentor vezetésével.

Szilvia beszélgető partnerei

Dr. András Klára, HR és Kommunikációs Igazgató Egis Group

Magyar Miklós Regional HR Director, CEE at VELUX, International HR Leader

Zsoldos Fanni, HR Student & Trainee



HR RESKILLING

32. Országos OHE Konferencia és Kiállítás

Hotel Azúr, Siófok

2024. június 6-7.

Milyen lesz a HR 30 év múlva? **HR.it**
Ingyenes, online adás:
2024.12.04. 15:00 - 16:00



Vendégek:



Dr. habil Szabó Szilvia
Emberi erőforrás tanácsadó
mester képzés szakvezető,
iskolai tanár,
BME, üzleti, kommunikációs
és turizmus kar



Zsoldos Fanni
HR Intern,
Graphisoft SE



Renfer Péter
Alapító, Ügyvezető,
Noracorn

Regisztrálj:
www.hrterasz.hu

Támogatóink:



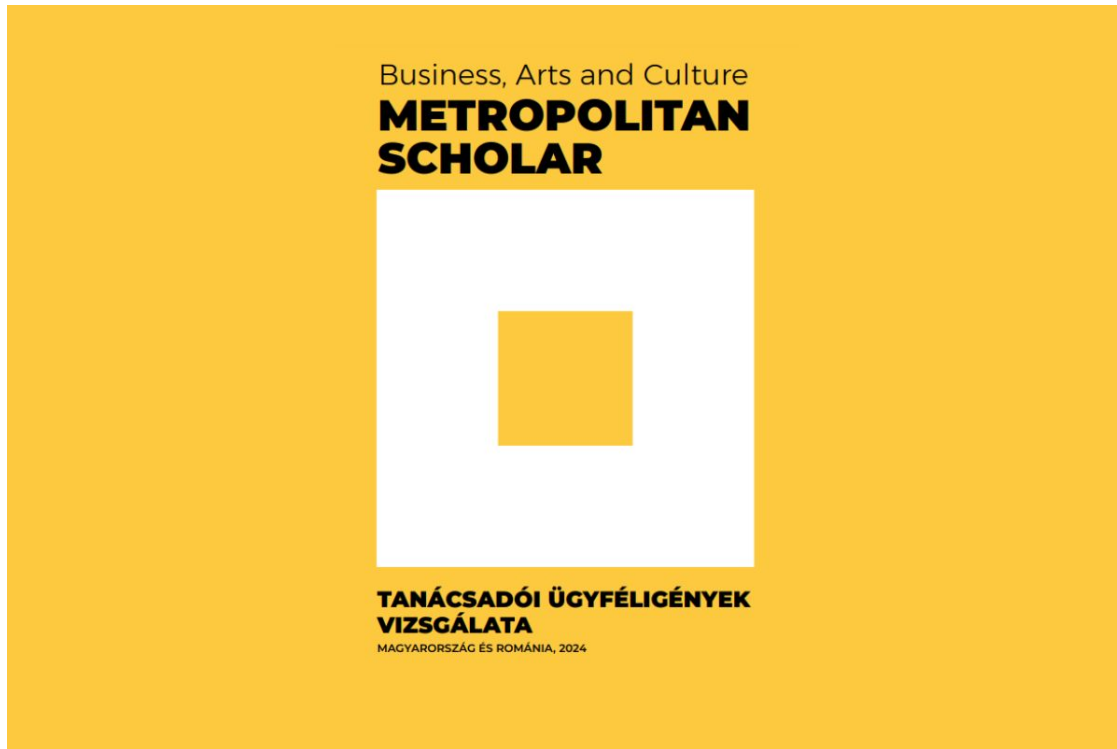


ICF FOUNDATION
Gift of Coaching
2019 AWARD WINNER - SINGLE



Új Munkaügyi Szemle <https://www.metropolitan.hu/hu/uj-munkaugyi-szemle>

METU SCHOLAR <https://metropolitan.hu/hu/metropolitan-scholar>



Új Munkaügyi Szemle

Az emberi erőforrással foglalkozók szakfolyóirata



Let's Connect



Dr. habil. Szabó Szilvia
PhD, MBA



Dr. habil. Szabó Szilvia PhD.

tanszékvezető főiskolai tanár, szakvezető

+36 30 686 1984

szszabo@metropolitan.hu

Budapest, Nagy Lajos király útja 1-9, 1148

metropolitan.hu

